



# NAV-kontora i Sogn og Fjordane

- vegen vidare

28.10.216

# Myndige og løysingsdyktige NAV-kontor

- Meld.St. 33: «NAV i en ny tid»: Større NAV-kontor
- Direktoratet: «- hvordan vi løser oppgavene og organiserer arbeidet, ikke om det enkelte lokale, fysiske kontoret. Kontaktsentrene og nav.no er slik sett en del av NAV-kontoret.»
- Vi legg dette til grunn: tenester og ikkje fysisk kontor og at løysinga skal finnast innanfor partnerskapet

# Vårt utgangspunkt: NAV og kommunane har mange felles utfordringar

- Innbyggjarane i kommunane er våre felles brukarar
- Vi klarar ikkje å få mange nok økonomisk uavhengig
  - Ungdom
  - Flyktningar
  - Rusavhengige/ personar med psykiske vanskar
- Vi har derfor unødvendig store utgifter
- Vi klarar ikkje å dreie fort nok i retning moderne metodikk
  - Løysinga finns i arbeidslivet
  - «Kurator-metodikken» må ta mindre plass
- Næringslivet og offentleg sektor (pleie/ omsorg og oppvekst) vil få stadig mindre tilgang på arbeidskraft
- Vi har virkemidla

# Vårt utgangspunkt er at NAV-kontoret

i tillegg til å vere den lokale tenesteleverandøren frå Arbeids- og velferdsetaten er ei viktig eining i den kommunale organisasjonen. NAV-kontoret er i prinsippet ei kommunal tenesteeining på lik line med til dømes barnevern, helsetenester, oppvekst og grunnskule.

NAV-kontoret har ansvar og oppgåver langt ut over tradisjonell helse- og sosialfagleg tenkning, og vi ser at NAV-kontoret sitt forhold til bedrifter og næringsliv i mange kommunar er undervurdert både når det gjeld plassering i den kommunale organisasjonen og dermed NAV-leiar sin medverknad på leiarnivå.

# Med felles utfordringar

- og hand om felles virkemiddel
- Korleis kan vi tenkja ilag framover?

# Ny oppfølgingsmetodikk byggjer på nokre prinsipp:

1. De fleste ønsker å jobbe, hvis de tror de kan få det til
2. Alle kan jobbe noe, gitt riktig støtte
3. Ordinært lønnet arbeid skal alltid vurderes før bruk av tiltak
4. Oppfølging og tilrettelegging skal tilpasses individuelle behov både hos arbeidsgiveren og brukeren, og tilbys også etter at arbeidsforholdet er etablert

Kilde: Kjetil Frøyland og Øystein Spjelkavik (2014)

# Hovedfunn i undersøkelsen av brukernes behov for kontakt med NAV om sin **sosialsak**

1. For brukerne eksisterer det ikke noe skille mellom kommunale og statlege tenester
2. Brukerne opplever at informasjonen må gjentas gang på gang
3. Veien gjennom NAV-systemet oppleves forvirrende og de får ofte ikke svar på det de spør om
4. Brukerne er motivert for å komme i jobb og slippe å motta sosialstønad

Løchen 2015

# Våre erfaringar

- Tidleg innsats virkar  
T.d. i vår oppfølging av sjukmelde ser vi dette  
Aktivitetsplikta for sosial stønad er viktig. Vi vil gjerne bidra.
- Sjølv sjuke personar kjem i arbeid dersom dei trur dei kan  
Jobbstøtte Nordfjord  
Vi får alvorleg psykisk sjuke personar i jobb med rett og nok støtte  
det avgjerande er motivasjon
- Næringslivet  
Er interesserte i å bidra, men blir usikre når ikkje alt går på skinner
- Regionale arbeidsmarknadsteam  
Har i oppgåve å ha kontakt med næringslivet for å skaffe praksisplassar til NAV-  
kontoret sine brukarar OG skaffe arbeidskraft til næringslivet  
Vi er eit stykke på veg, men.....



# Kva er så løysingsdyktige NAV-kontor?

Når vi definerer NAV-kontor ut frå tenestene dei yter meir enn den fysiske lokasjonen

- Eit endå nærare samarbeid om NAV-kontora
- Bruke stadig meir ressursar i kontakten med arbeidslivet – satsing på ungdom og flyktningar = satsing på kontakt med næringslivet
- **Ein** «felles» pott virkemiddel
- I staden for å planlegga utvikling av kontor, ynskjer vi å diskutere eit endå nærare samarbeid, men med fleire kommunar samtidig for å vidareutvikla våre felles tenester

# Vegen vidare

- Bygger på diskusjonane vi har hatt i samband med høyringsrunden
- Vi har ei arbeidsgruppe som arbeidar med det framtidige NAV-kartet
- Kommunane **skal** involverast – ikkje avgjort korleis
- Har som siktemål å ha ferdig eit konkret framlegg til struktur innan sommaren 2017