

Regionalplan for Sogn regionråd 2017-2020



Utviklingstrekk og scenario
Oppsummering etter møta
Prosess og framdrift
Innspel til vidare arbeid



SOGN REGIONRÅD

Organisering regionrådet og rådmannsgruppa

Sogn regionråd:

- Er eit interkommunalt selskap med heimel i kommunelova § 27
- Føremål:
 - Felles arena for å sikre og vidareutvikle rammevilkåra for busetnad og næringsliv i regionen.
 - Fungere som base for definerte prosjekt
 - Samordne og forenkle oppgåver for eigarane
- Styret er samansett av ordførarar i eigarkommunane

Arbeidsgrupper:

Samferdslegruppe, næringsutvikling-/RUP-gruppe og helsegruppe

Rådmannsgruppa:

- Utviklar samarbeidet om kommunal forvaltning og tenesteproduksjon i regionen
- Samarbeidet er ikkje eit organ i høve lovverket
- Leiarvervet går på omgang



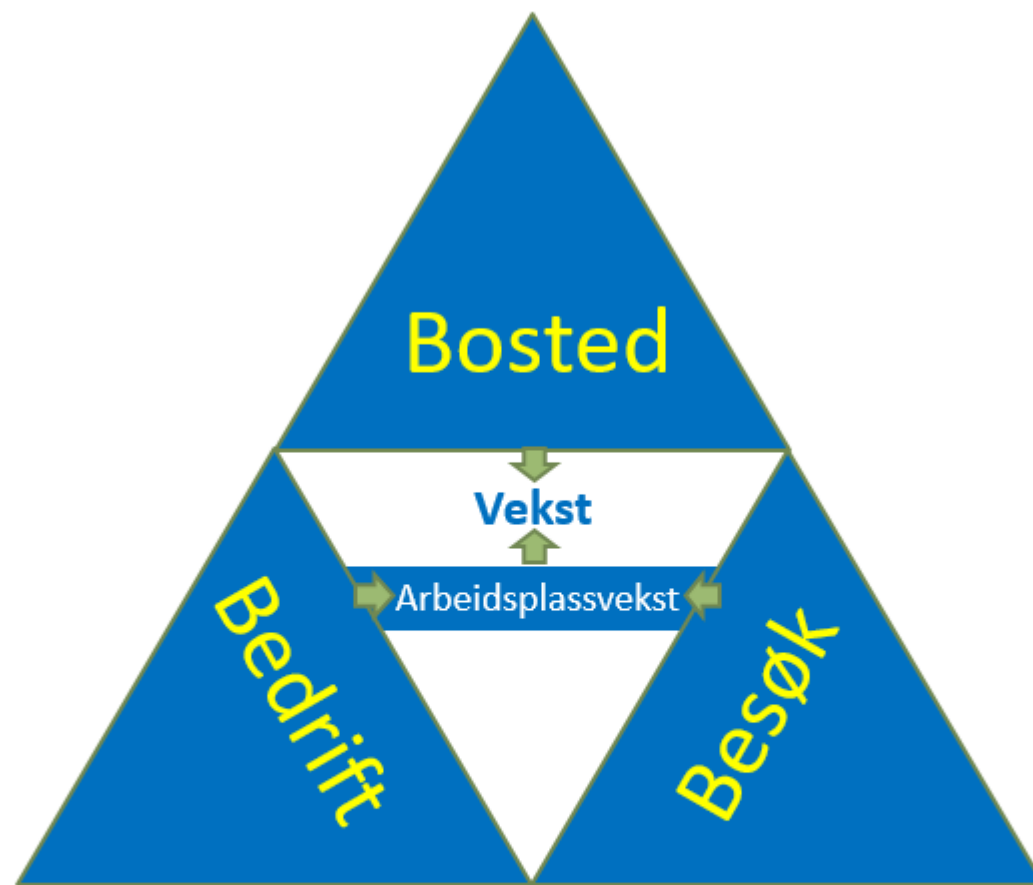
SOGN REGIONRÅD

Organisering næringsnettverket

Næringsnettverket vart etablert i 2012 med følgjande mandat:

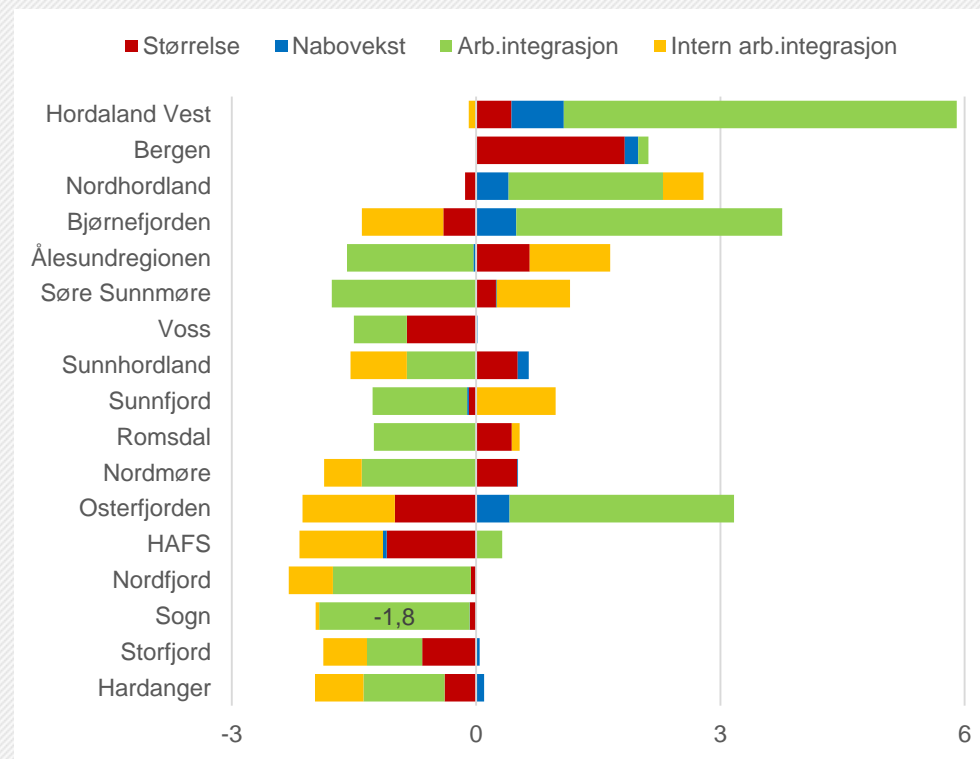
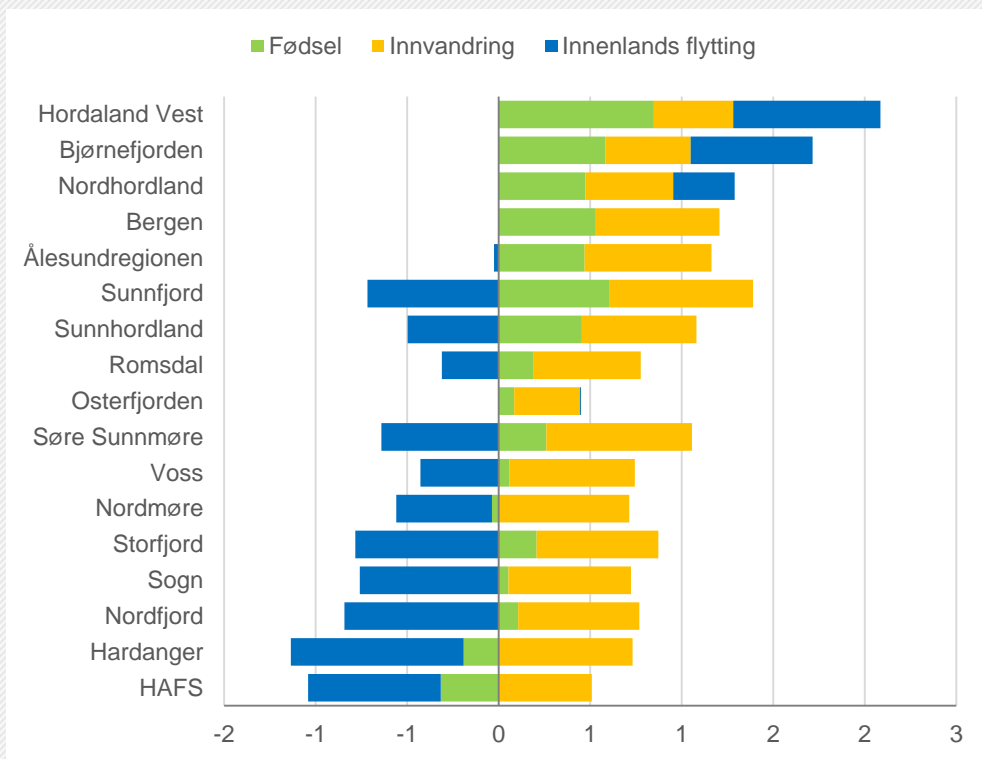
- Vera ein arena for utveksling av erfaring og informasjon
 - Utvikla kunnskap og kompetanse innanfor fagområde
 - Vera ein lærings- og utviklingsarena
 - Initiera prosjekt innanfor fagområdet
 - Samhandla med andre eksterne aktørar
- Prosjekt initiert av nettverket som krev ressursar skal leggjast fram for Sogn regionråd for godkjenning. Større prosjekt bør finansierast av eksterne midlar
 - Nettverket rapporterer årleg om sin aktivitet og planar til rådet
 - Deltakarar er næringsansvarlege /førstelinjeteneste. Leiarvervet går på omgang. Dagleg leiar i Sogn regionråd deltek.





Attraktivitetspyramiden

Folketalsutvikling



Regional analyse for Sogn 2016, Telemarkforskning

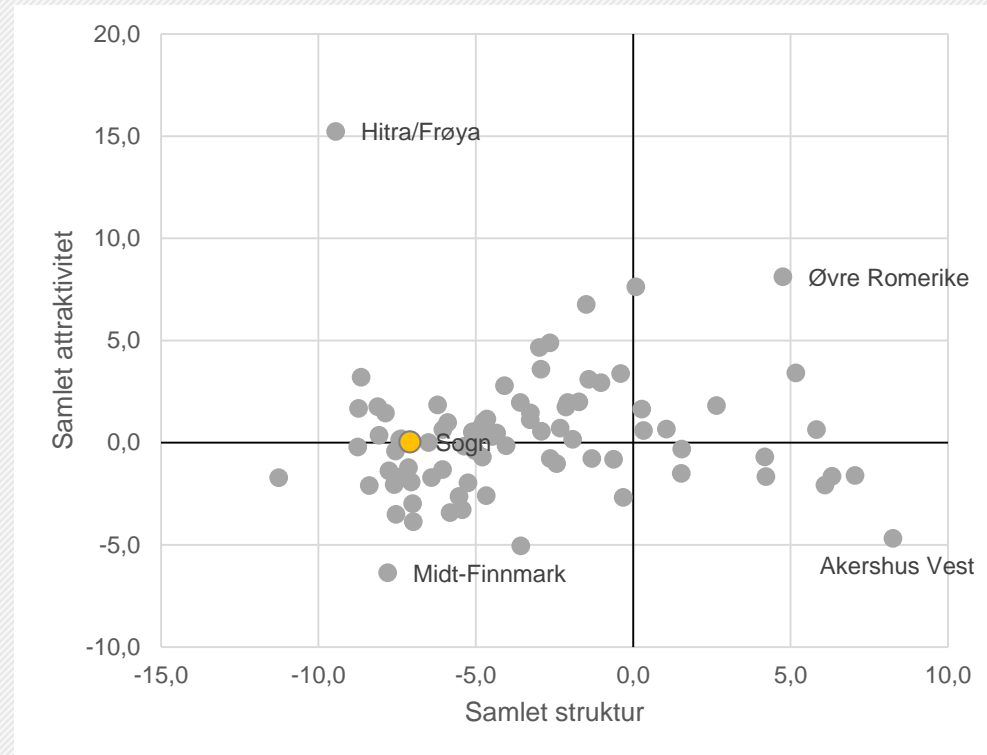
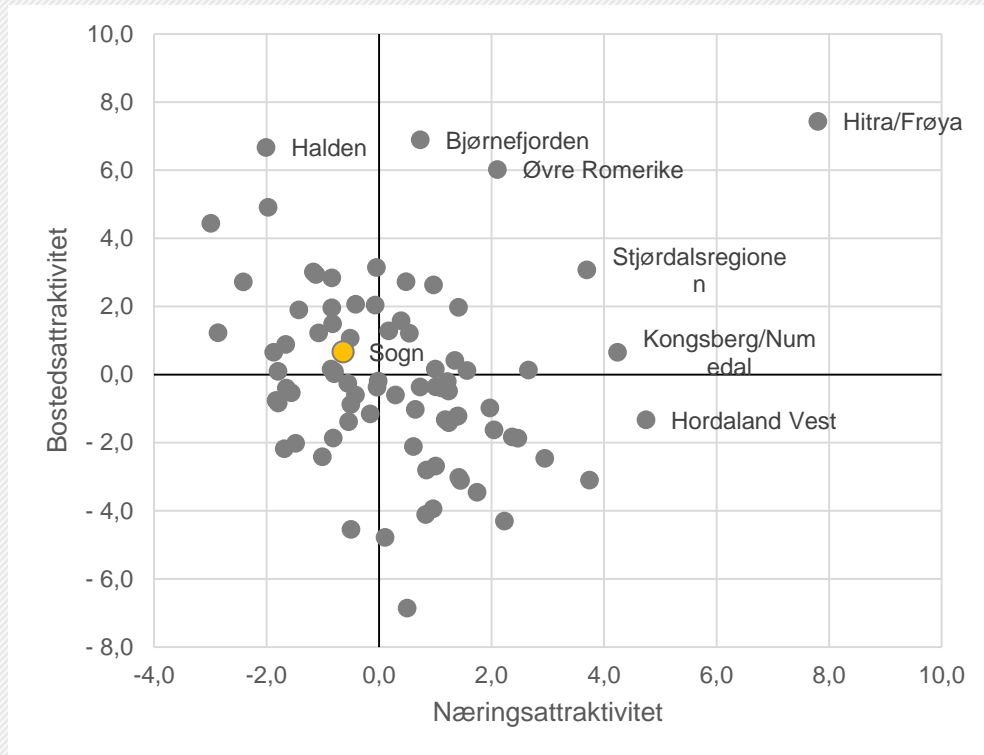


Utvikling i tal arbeidsplassar

- Store delar av næringslivet i Sogn er i bransjar som har nedgang i Norge
- Folketalsutviklinga i Sogn er svakare enn elles i landet

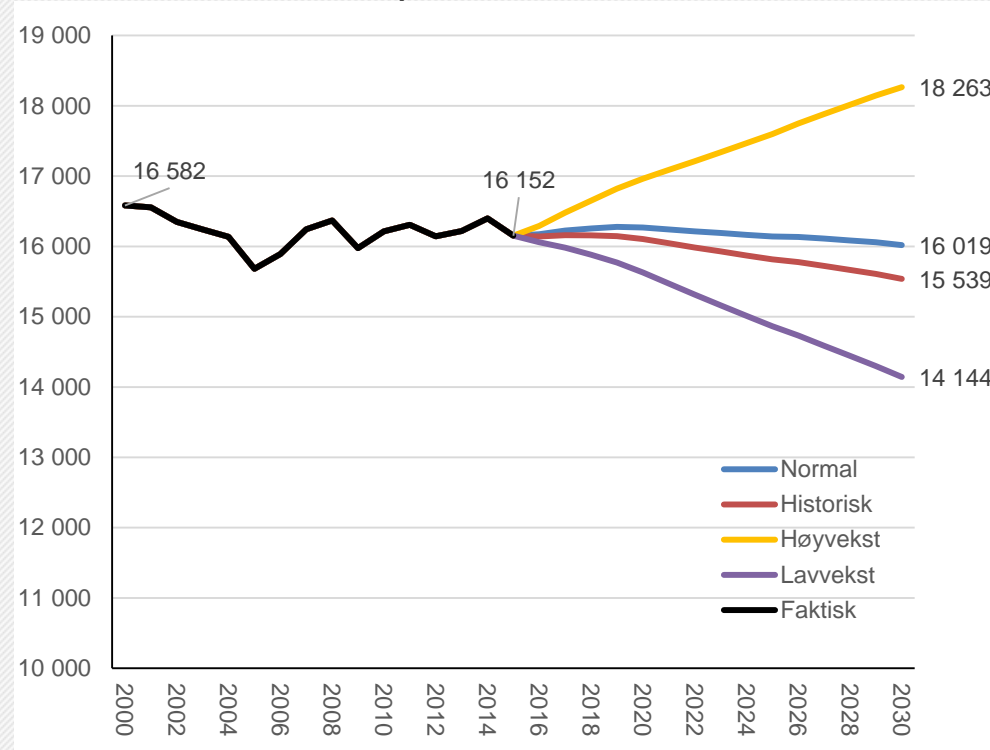
	Endring	Nasjonalt vekstbidrag	Relativ vekst	Bransje-effekt	Befolkning-s-effekt	Forventet	Avvik fra forventet
Stat og fylke	174	548	-374			548	-374
Kommune og lokal	402	1012	-610		-706	306	96
Næringsliv	-1 006	977	-1983	-1199	-434	-656	-350
Basis	-1102	-100	-1002	-932	0	-1032	-70
Besøk	-48	284	-332	-66	-248	-29	-19
Regional	144	519	-375	73	-186	405	-261
SUM	-430	2388	-2818	-1199	-1141	48	-478

Samla attraktivitet

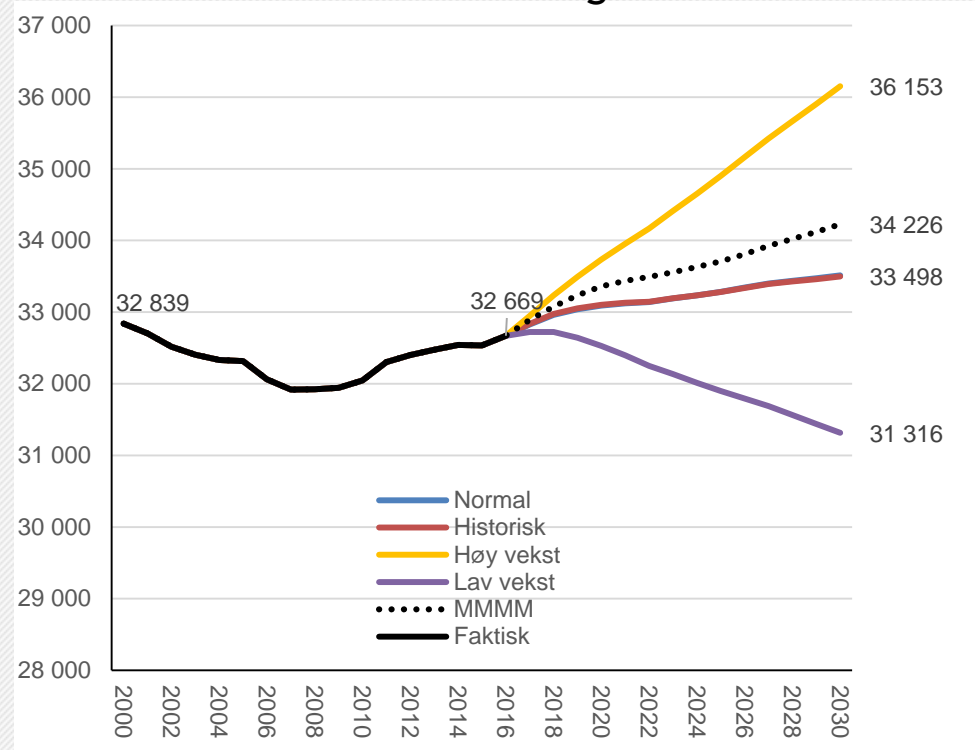


Scenario - regional analyse, Telemarksforsking

Scenario for arbeidsplassvekst



Scenario for folketalsutvikling



Telemarksforsking, Knut Vareide 30.9.16:

Det finnes ingen oppskrift på attraktivitet, og det vil heller aldri komme en oppskrift, men...

Attraktivitet skapes gjennom *endringer*.
En må *forandre* noe til det bedre.

For å forbedre attraktiviteten må en tenke og arbeide *annerledes* enn tidligere.

For å bli attraktiv må en *arbeide mer eller smartere* enn andre.

	Bedrift	Besøk	Bosted
Omdømme	Akkvisisjon av bedrifter	Destinasjonsmarkedsføring	
Areal og bygg	Næringsbygg Næringsarealer	Overnatting Hytter	Boliger Tomter
Ameniteter	Næringstjenester Tilskudd Næringsvennlig kommune	Aktiviteter Attraksjoner	Kom tjenester Fritidstilbud
Identitet og kultur	Samarbeid mellom bedrifter Risikovilje, aksept for satsning og feiling Tillit	Gjestfrihet Tillit	Vennlighet Åpenhet Tillit
Samarbeids og endringskultur	Hvordan arbeide sammen for å skape endringer og forbedringer Er tillit en forutsetning for en samarbeids- og endringskultur?		



Gjeldande regionalplan - evaluering på ordførarmøte 20.4.15

- Formannskapa var involvert i planarbeidet, noko som bør vidareførast til neste gong. Formannskapa må involverast meir for å få auka engasjement
- Årsmelding bør gå til kommunestyra/formannskapa
- Samarbeidet med næringslivet bør styrkast (reiselivet, samferdsle). Alliansebygging og nettverk med næringslivet er framleis ei utfordring.
- Korleis få eit større engasjement frå næringslivet og kva kan vi gjera for å kople næringslivet meir på regionrådet sitt arbeid. Det er lite engasjement i dag
- Ordførarane må setja dagsorden
- Formannskapa bør ha ein runde om regionalplanen i forkant av felles formannskapsdag
- Rådet må tenke større regionar framover, sjå behova som kommunane har og vera raus
- Regionrådet må prioritera nokre få saker istadenfor mange
- Regionrådet bør i større grad enn no drøfta strategiar
- Kva skjer med temaa mellom planarbeidet? Planen bør vera meir detaljert om prosessen til kvart tiltak t.d. kva er prosjektbasert, kva vil arbeidsgruppene følgja opp.



Eigarskap og samhandling

- Kommunane har ulike behov og utfordringar og skal samla seg om felles satsingar
- Involvera breitt i planprosessen for å få sterkare eigarskap og forankring i kommunane
- Samarbeidet i regionrådet er frivillig og går ikkje lenger enn kva kommunane blir samde om
- Mykje av arbeidet er langsiktig
- Prosjektbasert arbeid



Satsingsområde i regionalplanen - forslag

Næringsutvikling

- Statlege og fylkeskommunale arbeidsplassar
- Lønsamt reiseliv heile året
- Nye og grønne næringar
- Identitet og samarbeid

Attraktiv buregion

- Tilflytting og rekruttering
- Identitets- og omdømmebygging
- Bustadutvikling
- Integrering og inkludering

Kompetanse

- Barnehage- og skuleutviklingsprogrammet System for styrka læring, jf programplan 2013-2021 og handlingsplan
- Fagkompetanse for verksemdene

Samferdsle

- Utbetring av infrastruktur i og utav regionen, jf samferdsleplan 2016-2018

Næringsutvikling

- Statlege og fylkeskommunale arbeidsplassar
 - Utvikle strategi for arbeidet
- Lønsamt reiseliv heile året
 - Styrka Visit Sognefjord som verktøy for reisemålsutvikling i regionen
 - Tilretteleggja for infrastruktur
- Nye og grønne næringar
 - Pådrivar for at fleire bedrifter etablerer og utviklar seg i Sogn
- Identitet og samarbeid
 - Styrke samarbeidet mellom kommunane, næringsliv, forskingsmiljø, høgskulen, utdanningsinstitusjonar og andre aktørar



Attraktiv buregion

- Tilflytting og rekruttering
 - Profilere og marknadsføre Sogn
 - Involvere ungdommane og studentane
- Identitets- og omdømmebygging
 - Vidareutvikle omdømme og bulyst
 - Formidle dei gode historiene
- Bustadutvikling
 - Bustadstrategi for Sogn 2017-2019: følgje opp strategien og tiltaka
- Integrering og inkludering
 - Pådrivar for å styrka utdanningstilbodet for personar med minoritets-/innvandringsbakgrunn og som er i samsvar med verksemdene sine behov



Kompetanse

- Vidareutvikla det regionale programmet for barnehage- og skuleutvikling «System for styrka læring»
- Medverka til å sikre verksemdene nødvendig fagkompetanse
 - vidaregåande opplæring
 - høgskuleutdanning



Samferdsle

- Infrastruktur ut av regionen
- Felles bu- og arbeidsmarknad
 - Kollektivtilbod og tilrettelegging for pendlarar og skulelevar
 - Vegutbetringar
 - Ferjeruter
- Samferdsleplan 2016-2018 og årleg tiltaksplan



Prosessen vidare

- Kommunevise møte
- Orienterere om framlegg til plan i formannskap ev kommunestyre i løpet av november, innhenta innspel
- Møte i RUP-gruppa ca 20. november
- Framlegg til regionalplan i neste rådsmøte 9. desember
- Regionalplanen på høyring januar - februar 2017
- Regionalplanen blir handsama i april møtet 2017 saman med tiltaksplanen for 2017